

Compliance-Richtlinie

Die Geschäftspolitik der Firmengruppe FUTRONIKA AG und WAIBL GmbH erfordert die Einhaltung von Verhaltensgrundsätzen, mit denen sich sowohl die Gesellschafter wie auch die Mitarbeiter identifizieren können. Dabei müssen gesetzliche sowie auch unternehmensspezifische Regeln eingehalten werden. Als Grundlage für eine dauerhafte Zusammenarbeit erwartet die Firmengruppe von ihren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten sich dieser Verhaltensgrundsätze anzunehmen und sie einzuhalten.

Kinderarbeit

... achten Kinderarbeit und setzen Kinder nicht zum Erreichen ihrer wirtschaftlichen Ziele ein. Ihre Gesundheit und Sicherheit darf niemals in Frage gestellt werden.

Gesundheitsschutz

... beachten die Einhaltung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Rahmen der nationalen Bestimmungen zum Wohle aller Beteiligten.

Arbeitszeit

... beachten die Einhaltung der jeweiligen nationalen Regelungen und Vereinbarungen zur Arbeitszeit.

Diskriminierung

... gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung ungeachtet aus Gründen des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder der Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Ausrichtung.

Gehalt / Entlohnung

... achten auf die jeweils im Rahmen der nationalen Vorschriften garantierten Mindestlöhne.

Vereinigungsfreiheit

... erkennen das Grundrecht aller Beschäftigten an durch eine Arbeitnehmervertretung Verhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen im beiderseitigen Interesse zu führen.

Fairer Wettbewerb

... bekennen sich zum Wettbewerb mit fairen Mitteln und zur Einhaltung des geltenden Kartell- und Handelsrechtes.

Zwangsarbeit

... unterlassen Zwangsarbeit in jeglicher Form.

Integrität im Geschäftsverkehr

... dulden keine Korruption.

Prinzip der Nachhaltigkeit

... agieren im Sinne des Umweltschutzes sowie der Gesundheit und Sicherheit der Menschen, ... schließen den Einsatz von Rohstoffen und Vorprodukten aus kritischen Bezugsquellen aus. (2.B. Conflict Minerals gemäß Dodd-Frank-Act)

Einhaltung des Außenhandelsrechts

... befolgen alle nationalen und internationalen Außenhandelsbestimmungen.

Faire und respektvolle Arbeitsbedingungen

... fördern den Umgang zwischen den Mitarbeitern, so dass dieser von gegenseitiger Achtung, Verständnis und Vertrauen geprägt ist.

Schutz unseres Wissensvorsprunges und

Respektieren der Schutzrechte Dritter

... schützen die Betriebsgeheimnisse, so dass sie nicht an Dritte gegeben werden können. Die Schutzrechte Dritter sind ebenfalls zu respektieren.

Trennung von Unternehmens- und Privatinteressen

... sorgen dafür, dass die Mitarbeiter die Interessen des Unternehmens und ihre privaten Interessen trennen.

Kooperation im Umgang mit Behörden

... sind bestrebt einen kooperativen Umgang mit den Behörden zu pflegen.